

Cadeautje van de baas

Door met de feestdagen aan uw werknemers een geschenk uit te reiken kunt u uw waardering voor hen laten blijken.

Daarbij helpt het als uw werknemer zijn cadeautje niet terugvindt op zijn loonstrookje als belast loon. Gelukkig gelden er bepaalde regels waardoor u dit kunt voorkomen.

In principe is een 'cadeautje van de baas' voor werknemers gewoon belast loon uit dienstbetrekking. Zonder nadere regelgeving zouden hierop dus loonheffingen moeten worden ingehouden. Dit haalt de aardigheid er een beetje af. Daarom bestaat al jaren de mogelijkheid onbelast of tegen een lagere loonheffing geschenken aan werknemers te geven. Deze 'geschenkenregeling' wordt om de zoveel tijd aangepast in verband met nieuwe wetgeving.

Huidige geschenkenregeling

Vanaf 1 januari 2007 werkt de geschenkenregeling als volgt. U kunt één keer per kalenderjaar een of meerdere geschenken met een waarde in het economisch verkeer van maximaal € 70 inclusief btw aan uw werknemer geven, waarbij u eindheffing toepast tegen een vast tarief van 20%. De desbetreffende werknemer hoeft niet het hele jaar bij u in dienst te zijn geweest. U kunt zelf kiezen op welke dag u een cadeautje geeft. Dat mag een feestdag zijn die niet algemeen erkend is of zelfs een willekeurige gewone dag. Uw cadeau zal niet op de loonstrookjes van uw werknemers terug te vinden zijn. De premies werknemersverzekeringen en inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet zijn bij deze eindheffing evenmin verschuldigd.

Let op!

Besef wel dat de geschenkenregeling ook echt op geschenken ziet. Het moet dus gaan om cadeaus die u vrijwillig aan uw werknemers schenkt. Als uw werknemer een 'cadeau' van u krijgt waar hij eigenlijk recht op heeft, telt dat niet als een geschenk.

Geschenkenregeling bij feestdagen

Vóór 1 januari 2007 moest u het cadeau geven met sinterklaas of op een algemeen erkende feestdag (Koninginnedag, kerstmis enzovoort). De waarde van het cadeau waarover u eindheffing kon heffen mocht niet meer dan € 35 per werknemer bedragen. Het te gebruiken percentage eindheffing bedroeg 15.

Regeling voor kleine verstrekkingen

Een andere regeling waardoor u cadeaus aan uw werknemers kunt geven zonder dat zij dit zien op hun loonstrookjes is de regeling voor kleine verstrekkingen. Door deze regeling kunt u op cadeaus het gebruteerde tabeltarief eindheffing toepassen voor zover de waarde van de cadeaus meer dan € 70 bedraagt, ervan uitgaande dat u de geschenkenregeling al hebt toegepast. Voorwaarden zijn dat u op deze manier niet meer dan € 272 op jaarbasis per werknemer schenkt en dat elk cadeau een waarde heeft van maximaal € 136.

Relatiegeschenken

U kunt de regeling voor kleine verstrekkingen ook toepassen op relatiegeschenken. De geschenkenregeling geldt echter niet voor relatiegeschenken, zodat u over de eerste € 70 dan ook geen 20% eindheffing mag berekenen. U past direct 45% toe als de waarde minder is dan € 136 en 75% bij een hogere waarde, mits deze waarde de € 272 per jaar niet overschrijdt. Bij een waarde van meer dan € 272 per jaar moet u het normale tarief hanteren. Bovendien moet de verstrekking van relatiegeschenken gelijktijdig met en voor dezelfde gelegenheid als ten aanzien van de geschenken voor uw werknemers plaatsvinden. Ten slotte moet u de ontvanger van het relatiegeschenk erop wijzen dat u eindheffing hebt toegepast.

Tip

U kunt ook via de personeelsvereniging onbelast cadeaus verstrekken. Dat kan echter alleen als u in de afgelopen vijf jaar niet meer in de kas van de personeelsvereniging hebt gestort dan de werknemers zelf. Daarnaast mag u vanaf dit jaar de contributie van de werknemer aan de personeelsvereniging onbelast vergoeden mits:

- de vereniging openstaat voor ten minste 75% van de werknemers of 75% van de werknemers met dezelfde arbeidsplaats;
- het voornaamste doel en de feitelijke werkzaamheden van de vereniging bestaan uit het organiseren van incidentele sociale en gezellige activiteiten voor uw werknemers.

Jubileumgratificatie

Als een werknemer zijn 25- of 40-jarig jubileum heeft behaald kunt u hem een onbelaste jubileumgratificatie verstrekken. Deze onbelaste gratificatie mag maximaal één maandloon bedragen.

Dit maandloon bestaat uit de volgende bestanddelen:

- brutomaandloon;
- vakantietoeslag of maandelijks deel eindejaarsuitkering;
- vaste toeslagen; en
- werkgeversvergoeding Zorgverzekeringswet.

Van het brutoloon moet u in dit geval de werknemersbijdragen voor pensioen, WW of andere aanspraken die niet tot het loon behoren niet aftrekken. U houdt geen rekening met de bijtelling van het werkgeversgedeelte van belaste aanspraken of met toevallige beloningen. Als uw werknemer een 40-jarig jubileum heeft behaald en nog niets voor zijn 25-jarige jubileum heeft gehad, mag u de gratificatie twee keer uitbetalen. Jubileumgratificaties van vóór 1 januari 1994 tellen niet mee.

Bij een jubileum worden er soms cadeaus overhandigd met een hoofdzakelijk ideële waarde. Een dergelijk cadeau is onbelast. Deze regel heeft wel een nadeel, omdat het tamelijk lastig is te bepalen wanneer er sprake is van een geschenk met een hoofdzakelijk ideële waarde.

Advies

U kunt bij feestelijke gelegenheden cadeaus geven zonder dat uw werknemers daarvan fiscale gevolgen ondervinden. Daarbij moet u de vraag beantwoorden welke regeling bij welke situatie past. De geschenkenregeling is het beste voor kleine cadeaus die u aan al uw werknemers verstrekt. Bij bijzondere gelegenheden kan een jubileumgratificatie of een verstrekking van het personeelsfonds meer voor de hand liggen.

Bron www.salarisnet.nl